



Утверждаю
Директор

С.Ахметов

2023 г.

**ПЛАН
РАБОТЫ КОМПЛАЕНС-СЛУЖБЫ
КГКП «Музыкальное училище
имени Мукана Тулебаева» на 2023 год**

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения (Дата проведения)	Форма завершения	Ответственные исполнители	Информация по исполнению
1	2	3	4	5	6
1. Формирование антикоррупционной культуры в коллективе					
1	Проведение семинаров, разъяснительной работы для сотрудников по вопросам пресечения фактов коррупции, по ключевым направлениям Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы.	Март, май, сентябрь, ноябрь 2023г.	Информация размещенная на офиц. сайте организаций, социальных сетях ГО. Публикации СМИ.	Комплаенс офицер	23 мая
2	Публикация статей в СМИ, информации о принимаемых мерах по противодействию	Ежеквартально	Информация размещенная на офиц. сайте организаций,	Разъяснение на Доске объявлений	

	официальных страницах и социальных сетях ГО.		ГО. Публикации СМИ.		
3	Обучение ответственных сотрудников комплаенс-службы по внедрению и сертификации системы антикоррупционного контроля по международному стандарту ISO 37001 касательно АО, ТОО.	В течение года	Получение сертификата международного стандарта ISO 37001.	Идет подготовка	
4	Размещение ящиков доверия для заявлений и писем физических и юридических лиц.	Ежедневно проверка на наличие писем	Изучение, принятие мер	Поступлений не было	
5	Анонимное анкетирование среди сотрудников в целях определения морально-психологического климата.	Не менее 1 раз в полугодие	Составление заключения	-	
2. Антикоррупционный мониторинг					
1	Проведение антикоррупционного мониторинга (по направлению деятельности)	1 раз в полугодие	Аналитическая справка	Нарушений нет	
2	Мониторинг по выявлению лиц (работников) ранее совершивших коррупционное	1 раз в полугодие	Аналитическая справка	Не установлено	

3. Внутренний анализ коррупционных рисков					
1	Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности организации.	1 раз в год (при проведении информировать в ежеквартальном отчете). Квaziгосударственный сектор являющихся плведомственными МlО проводят внутренний анализ в срок согласно утвержденного отдельного графика	Аналитическая справка	Запланировано на август	
4. Повышение корпоративных и этических ценностей					
1	При наличии корпоративно этического кодекса (иного соответствующего разделу кодекса, правил, инструкции, методические рекомендации и.т.д.) обеспечение соблюдения норм корпоративной этики.	Постоян-но	Информация		
2	Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов.	Ежеквартально	Информация		

* **Антикоррупционная культура** является одной из составляющих правовой культуры. Это качество личности, включающее знания о пагубности коррупции для благосостояния и безопасности общества; это состояние индивида, который не просто не желает мириться с проявлениями коррупции, а стремится к устранению этого явления. **Формирование антикоррупционной культуры** – деятельность, осуществляемая субъектами противодействия коррупции в пределах своей компетенции по сохранению и укреплению в обществе системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции. Формирование антикоррупционной культуры осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера.

* **Антикоррупционный мониторинг** - деятельность субъектов противодействия коррупции по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а также восприятия и оценки уровня коррупции обществом.

* **Целью антикоррупционного мониторинга** является оценка правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции.

* **Источниками антикоррупционного мониторинга** являются правовая статистика и обращения физических и юридических лиц, сведения неправительственных и международных организаций, данные социологических опросов и публикаций в средствах массовой информации, а также иные не запрещенные законом источники информации.

* **Результаты антикоррупционного мониторинга** могут являться основанием для проведения анализа коррупционных рисков, а также совершенствования мер, направленных на формирование антикоррупционной культуры.

* **Внутренний анализ коррупционных рисков** - проводится структурным подразделением, лицом, уполномоченным на проведение внутреннего анализа коррупционных рисков, определяемым первым руководителем субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков, или создаваемой его решением рабочей группой. *(Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков. Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 21 ноября 2016 года № 14441).*

* **Лицам, занимающим ответственную государственную должность**, лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, лицам, приравненным к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностным лицам запрещается осуществлять должностные обязанности, если имеется **конфликт интересов**.

* **Конфликт интересов** - противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к

привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей.

***Сферы конфликта интересов:** Может быть связан с коммерческой и предпринимательской деятельностью, управлением гос. собственностью, приватизацией гос. имущества, проведением конкурсов, тендеров, торгов, закупок, регистрацией общественных объединений граждан, взаимодействием государственных органов с общественными объединениями при реализации государственно-общественных программ и проектов, членством государственного служащего в общественных объединениях (их органах), принимающих решения, обязательные для своих членов.

***К мерам по выявлению конфликта интересов относятся:**

- декларирование государственным служащим, его близкими родственниками своих доходов, расходов, имущества, активов и обязательств при поступлении на квазигосударственную службу;
- изучение наличия родства и иной тесной связи с работодателем и подчиненными при приеме на квазигосударственную службу;
- установление аффилированных субъектов с руководителями государственных органов при осуществлении ими государственных закупок в соответствии с законодательством о государственных закупках;
- информирование вышестоящего руководителя либо комиссии по этике соответствующего органа о возникновении конфликта интересов;
- рассмотрение и изучение заявлений и жалоб, поступивших в адрес государственного органа и (или) организации;
- мониторинг и анализ публикаций и сообщений в средствах массовой информации. Проверка деклараций о доходах, расходах, имуществе, активов и обязательств осуществляется уполномоченным по этике государственных органов