

**Аналитическая справка
о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности КГКП «Музыкальное училище имени Мукана Тулебаева»**

г. Семей

14-19 октября 2023 г.

В КГКП ««Музыкальное училище имени Мукана Тулебаева»» (далее – *Училище*) руководствуясь Конституцией Республики Казахстан (принята 30 августа 1995 года, с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2020/01.01.2021г.), Законом Республики Казахстан «Об образовании» от 27.07.2007г №319 - III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 11.01.2020/2021г г.), Антикоррупционной стратегией Республики Казахстан на 2015-2025 годы -Указ Президента Республики Казахстан от 26 декабря 2014 года № 986, Программой противодействия коррупции Республики Казахстан на 2015-2025 годы, в соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона РК «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК, с «Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» от 21 ноября 2016 года № 14441, а также Методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков в высших и средне-специальных учебных заведениях рабочей группой, утвержденной приказом № 53/04-01 от 13 сентября 2023 г. был проведен внутренний анализ коррупционных рисков в период с 14 октября 2023 г. по 19 октября 2023 г.

Основанием для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков является приказ №53/01-01 от 13.09.2023 г. «О создании рабочей группы для проведения внутреннего анализа».

В качестве источников для данного анализа были использованы нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность училища (Устав училища, Законы, постановления, правила, приказы)

Наблюдаемый период: сентябрь 2022 года - по сентябрь 2023 года.

Училище осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РК, нормативно-правовыми актами в области образования на основании государственной лицензии № KZ59LAA00034447, выданной 23.06.2023 г. Республиканским государственным учреждением «Департамент по обеспечению качества в сфере образования области Абай Комитета по обеспечению качества в сфере образования Министерства просвещения Республики Казахстан».

Директор Училища –Ахметов Сайлаугазы Жумагазинович назначен на данную должность 23 декабря 2016 года на основании приказа конкурсной комиссии от 14 декабря 2016 года Протокол № 3.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен по следующим направлениям:

1. По направлению выявления коррупционных рисков в нормативных правовых актах.

Училище в своей деятельности руководствуется Законами РК «Об образовании», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», «О правах ребенка в РК», Трудовым кодексом РК, Гражданским кодексом РК, Законом РК «О противодействии коррупции», Кодексом РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)», Законом РК «О профилактике правонарушений и предупреждении детской безнадзорности», иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан в сфере образования, а также Уставом училища, внутренними нормативными документами.

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

2. По направлению выявления коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности.

Согласно письму директора Департамента ТиППО Министерства просвещения РК Н.Оспановой от 11.10.2022г. №13-13-2/550-и с 1 января 2023 года организации образования, реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования обязаны пройти государственную аттестацию по специальностям. Решение о проведении самооценки деятельности училища в рамках предстоящей государственной аттестации было принято на заседании педагогического совета музыкального училища (протокол №3) от 22.12.2022 года. Процедура аттестации проводилась уполномоченным органом в онлайн формате. В новых правилах аттестации исключено тестирование выпускных курсов, оцениваемый период составлял 2 предыдущих учебных года и текущий за месяц до проведения аттестации. Училищем был разработан план мероприятий по подготовке и проведению самооценки деятельности училища в рамках предстоящей государственной аттестации, определен состав рабочей группы, ответственных за сбор и анализ информации по всем направлениям. Самооценка проводилась в соответствии с ГОСО, Приказом Министра просвещения РК от 05.12.2022г. №486 «Об утверждении критериев оценки организаций образования» и методическими рекомендациями по организации и проведению самооценки организаций образования. Коллективом проведена большая работа по подготовке и проведению самооценки деятельности училища. Отчет составлен в соответствии со структурой и приложениями к методическим рекомендациям. Были открыты телеграмм каналы для опроса 3 групп респондентов – педагогов, выпускников, работодателей и руководителей

баз практик. 11 января 2023г. на педагогическом совете (протокол №4) был утвержден Отчет по результатам самооценки в рамках государственной аттестации. 24 января материалы самооценки были переданы в Департамент по обеспечению качества в сфере образования. Аттестация проводилась с 27 февраля по 02 марта 2023г. Анкетирование проводилось 28 февраля по 3 группам респондентов: выпускники, педагоги, работодатели и руководители баз практик. На основании протокольного решения государственной аттестационной комиссии №29 от 02 марта 2023 г. приказом №154 от 03 марта 2023г. было вынесено решение «Аттестован». Процедура внешней и внутренней оценки деятельности организации образования дает импульс для совершенствования, дальнейшего развития учебного заведения, повышению его имиджа, указывает новые направления по улучшению качества образовательных программ.

На основании внешнего анализа (аттестации) коррупционных рисков не обнаружено.

3. По направлению выявления коррупционных рисков в образовательной деятельности (технического и профессионального образования).

Педагогическая нагрузка преподавателей и концертмейстеров распределяется на основании Закона РК «Об образовании» (статья 52), Трудовому Кодексу РК, Правил исчисления заработной платы педагогов государственных организаций образования (Приказ МОН РК от 11 мая 2020 года № 191, параграф 3), Закона «О статусе педагога» от 27 декабря 2019 года № 293-VI ЗРК, в зависимости от учебной нагрузки, распределяемой директором училища на основании положительного решения педагогического совета организации образования, а также уровня квалификации, стажа и наличия категории.

Распределение учебной нагрузки педагогических работников проходит в четыре этапа.

1 этап: Предварительное распределение педагогической нагрузки в рамках существующих учебных планов и программ делегируется методическим комиссиям. Распределение проводится на заседании предметно-цикловых комиссий: предварительно в конце учебного года по группам переходящего контингента, а затем уточняется в начале учебного года, о чем свидетельствуют протоколы заседаний комиссий.

2 этап: Проводится собеседование с членами коллектива, уточняется нагрузка с учетом количества групп нового набора количество часов в учебных планах новых групп.

3 этап: После утверждения педагогической нагрузки, все члены педагогического коллектива знакомятся с окончательной предлагаемой им педагогической нагрузкой и заверяют индивидуальный лист нагрузки личной подписью.

4 этап: В случае образовавшейся вакансии учебные часы распределяются с учетом имеющихся педагогических кадров и их базового образования, специальности, квалификации, опыта работы и достижений, методической и педагогической компетентности.

Обращений преподавателей, недовольных распределением педагогической нагрузки, не поступало.

2022 – 2023 учебный год в соответствии с Инструктивно-методическими рекомендациями по организации учебного процесса в учебных заведениях технического и профессионального, послесреднего образования к началу 2022-2023 учебного года в музыкальном училище начался в штатном режиме. Формы журналов теоретического и производственного обучения соответствуют требованиям приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 6 апреля 2020 года № 130 «Об утверждении Перечня документов, обязательных для ведения педагогами организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, и их формы». Записи в журналах соответствуют календарно-тематическим планам/рабочим учебным программам по модулям/дисциплинам. Своевременно разрабатываются рабочие учебные планы и программы, годовые планы по направлениям с учетом академической самостоятельности с участием работодателей на основе требований ГОСО (приказа Министра просвещения Республики Казахстан от 3 августа 2022 года № 348), в соответствии с приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 6 апреля 2020 года № 130 «Формы документов, обязательных для ведения педагогами организаций технического и профессионального, послесреднего образования» с изменениями и дополнениями и Методических рекомендаций по разработке рабочего учебного плана по специальностям технического и профессионального образования, Методических рекомендаций по разработке рабочих учебных программ на основе актуализированных ТУП с учетом академической самостоятельности организаций ТиППО, размещенных на сайте НАО «Talap».

Предоставлены утвержденные рабочие планы и программы за отчетный период.

Проведение экзаменационной сессии осуществлялся на основании приказа Министра образования и науки РК от 18 марта 2008 года № 125 «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся для организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования». В период пандемии 2020-2022 гг. училище вынуждено было проводить образовательный процесс в онлайн формате посредством электронной образовательной платформы SOVA, которая не совсем подходила для учебных заведений творческого направления, предусматривающая в основном индивидуальные практические занятия. В настоящее время ведется работа над поиском наиболее подходящей платформы для учебных заведений сферы искусства и культуры. Итоговая аттестация включает сдачу итоговых экзаменов по общепрофессиональным и специальным дисциплинам и осуществляется в соответствии Главе 3 приказа Министра образования и науки РК от 18 марта 2008 года № 125 «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся для организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования».

За анализируемый период не выявлены нарушения порядка проведения текущей, промежуточной и итоговой аттестации.

Рекомендация: в целях недопущения коррупционных рисков при проведении текущей, промежуточной и итоговой аттестации и объективного оценивания разноуровневых учебных достижений, необходимости мотивации систематической самостоятельной деятельности обучающихся внедрить в образовательный процесс электронные журналы учебных занятий.

Приемная кампания осуществляет свою работу на основании приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 октября 2018 года № 578 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования». Прием в училище производится по образовательным программам технического и профессионального образования, предусматривающим подготовку квалифицированных кадров.

С 2021 года прием на обучение во всех учреждениях технического и профессионального образования осуществляется через информационную систему. Все абитуриенты имеют возможность подать документы в электронном виде, находясь дома. Кроме того, каждый абитуриент может выбрать четыре учебных заведения или четыре специальности из одного колледжа при подаче документов.

КГКП "Музыкальное училище имени Мукана Тулебаева" также три года подряд проводит прием абитуриентов в информационной системе через abau-abiturient.kz. Абитуриенты регистрируют все необходимые документы согласно приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 октября 2018 года № 578 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования».

Ответственный секретарь приемной комиссии принимает поступившие заявления через информационную систему. Прием документов начинается 25.06.2023 и заканчивается 20.07.2023 для творческих учебных заведений. С 20.07 по 28.07.2023 сдаются 2 творческих экзамена, результаты экзамена вносятся в информационную систему в портал. Конкурс на грантовые места на обучение осуществляется путем ранжирования хода проведения в информационной системе Управления образования. По окончании конкурса на сайтах Управления образования публикуются данные абитуриентов, перешедших на грантовые места. Также автоматически отображаются фамилии грантников на вкладке Поступившие абитуриенты. Поданные документы и заявления всех абитуриентов своевременно отражаются в информационной системе.

За анализируемый период в работе приемной комиссии училища нарушений не выявлено.

Аттестация преподавателей и концертмейстеров (присвоение и подтверждение квалификационных категорий) осуществляется на основании приказов:

- «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогов, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования,

образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки» Приказ МОН РК от 27 января 2016 года № 83

- «Об утверждении Правил присвоения (подтверждения) квалификационных категорий педагогам» Приказ МОН РК от 11 мая 2020 года № 192.

На основании мониторинга прохождения аттестации и повышения квалификации ИПР, составляется перспективный план, который реализуется через ежегодные планы. Сроки и порядок аттестации соблюдаются.

С 01.09.2022г. педагоги музыкального училища имени Мукана Тулебаева были зарегистрированы в Е-портфолио. Между разработчиками платформы Е-портфолио и КГКП «Музыкального училища имени Мукана Тулебаева» был заключен договор от №13 07.02.2023г. Благодаря системе каждый педагог может подать необходимые документы для участия в аттестации. В электронном Е-портфолио будет указана вся информация о педагоге: образование, категория, опыт работы (стаж, должность, место работы), достижения педагога (сертификаты и грамоты, дипломы), достижения обучающегося (сертификаты и грамоты, дипломы), информация по пройденным курсам, обобщение педагогического опыта или внедрение лучших педагогических практик и наработок или предоставление разработанных программы, реализованных в организации образования. Педагог сможет сам корректировать или вносить необходимые документы. Новая система позволит упростить процедуру прохождения аттестации педагогов. Электронное портфолио педагога - это веб-базируемый ресурс, сайт учителя, который отражает индивидуальность и профессиональные достижения владельца.

Согласно графику прохождения аттестации заместитель директора по УПР и заместитель директора по ВР, также десять преподавателей за текущий 2022-2023 учебный год прошли успешно аттестацию в электронном формате на платформе Е-портфолио:

1. Рахимжанова Анар Шариповна на первую категорию / зам по ВР
2. Бесембаева Мадина Серыковна на вторую категорию /зам по УПР
3. Кокенова Айжан Мерекеевна (вторая категория) на педагог-модератора
4. Каримова Кульжанат Чаймуратовна (высшая категория) на мастера
5. Тезекбаев Олжас Сагнайулы (вторая категория) на педагог- эксперта
6. Каримова Нургуль Манашевна (первая категория) на педагог-исследователя
7. Есильканова Марина Леонидовна (первая категория) на педагог- эксперта
8. Камзин Болат Еркимбекович (высшая категория) на педагог-эксперта
9. Окунева Маргарита Игоревна (первая категория) на педагог-эксперта
10. Камидолдин Кайрат Батырбекович (без.кат.) на педагог-модератора
11. Акшалова Дина Тюлюкановна (высшая категория) на педагог-эксперта
12. Габитова Зульфия Ильдаровна (вторая категория) на педагог-модератора

Повышение квалификации ИПР осуществляется в соответствии с приказом МОН РК от 28 января 2016 года № 95 "Правила организации и проведения

курсов повышения квалификации педагогов, а также посткурсового сопровождения деятельности педагогов". Перспективный план прохождения курсов повышения квалификации преподавателями и концертмейстерами утверждается директором училища ежегодно в начале учебного года, выполняется в течение учебного года полностью. За 2022-2023 год 52 преподавателей прошли курс повышения квалификации.

Рабочей группой не выявлено несоблюдение графика при прохождении курсов повышения квалификации преподавателями и концертмейстерами училища.

4. По направлению выявление коррупционных рисков в деятельности службы управления персоналом.

Численность работников на 19 сентября 2023 года:

Всего: 170 человек

ИПР-138 (5 декретниц)

Из них:

Штатники-85

Совместители-53

Вспомогательный и технический персонал-32 (3 декретниц)

Из них:

Штатники-31

Совместители-1

С 1 сентября 2022 года по 19 сентября 2023 года приняты на работу 47 человек (список прилагается)

	ИПР		Тех.персонал
	Преподаватели	концертмейстеры	
Штат	3		2
Совместители	15	22	
На время отсутствующего работника (декрет)	2		2
Сезонная работа (гардероб)			1
	20	22	5

Уволены 17 человек (все по инициативе работника)

	ИПР		Тех.персонал
	преподаватели	концертмейстеры	
Штат	1		4
Совместители	5	5	
На время отсутствующего работника (декрет)			1

Сезонная работа (гардероб)			1
	6	5	6

За отчетный период проведено 4 конкурсов:

2 - конкурса на занятие вакантных должностей преподавателей специальных дисциплин:

31.08.2022 г.

31.08.2023 г.

1-конкурс на занятие временно вakatной должности преподавателя казахского языка и литературы-15.12.2022 г.

1-конкурс на занятие временно вakatной должности педагога-психолога-07.02.2023 г.

Все конкурсы проведены в соответствии с «Правилами назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования» утвержденным приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012 года №57.

В рамках проведения конкурсов проводится проверка полноты и достоверности сведений. Педагоги-совместители на ставку менее 8 часов в неделю по одному предмету принимаются на работу без конкурса.

Со всеми работниками училища заключен трудовой договор и внесены в Единую систему учёта трудовых договоров (ЕСУТД). Ведутся личные дела сотрудников училища.

Приказы по личному составу: прием, увольнение, перевод, совмещение, замещение, предоставление отпусков и др. приказы по личному составу-имеются. Трудовые отпуска предоставляются согласно утвержденному графику. Работники с приказами ознакомляются под роспись.

За отчетный период к дисциплинарной ответственности привлечены 8 человек, по видам взысканий: 3-строгий выговор, 5 –выговор.

Потребность в молодых специалистах есть, так как 16 преподавателей работают, находясь на пенсии.

Объявления на замещение вакантных должностей руководителей и преподавателей учебных заведений размещаются на сайте enbek.kz.

Подбор кадров производится на конкурсной основе. Прием на работу оформляется актом работодателя, издаваемым на основании заключения Трудового договора (Статья 34 Трудового кодекса РК). Все вновь принятые сотрудники проходят обязательную спецпроверку в соответствии с действующим законодательством.

Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление, нет.

Педагогические работники – это главный ресурс училища, поэтому кадровый потенциал училища должен соответствовать квалификационным требованиям к лицензированию образовательной деятельности. Для создания системы кадрового обеспечения образовательного процесса администрацией училища постоянно изучается и анализируется обеспеченность сотрудниками и ПР. Согласно штатному расписанию в училище работают 85 штатных

преподавателей, 53 совместителей. 47,3 % преподавателей имеют высшую и первую квалификационные категории, 20 преподавателей училища имеют степень магистра. Своевременно преподаватели проходят курсы повышения квалификации, как в Казахстане, так и в странах ближнего и дальнего зарубежья. Ряд педагогов училища являются лекторами курсов повышения квалификации, дают мастер-классы и приглашаются в качестве членов жюри на конкурсы различного уровня (городские, областные, республиканские, международные). В училище работают 2 преподавателя, имеющих Нагрудный знак «Б.Алтынсарин», 2 преподавателя – «Отличник образования РК», 12 преподавателей – «ҚР-ның Мәдениет саласының үздігі», 3 преподавателя – «ҚР-ның Мәдениет қайраткері», 1 преподаватель – «ҚР-ның еңбек сіңірген қайраткері», 1 преподаватель – обладатель ордена «Курмет», 2 преподавателя – «Білім беру ісінің құрметті қызметкері». Многие преподаватели имеют Почетные грамоты и Благодарственные письма Министерства образования и науки РК.

Рекомендация: своевременно размещать информацию о наличии вакантных должностей на сайте училища и сайте enbek.kz.

Ведение делопроизводства (приказы: личные, основные, командировки) осуществляются в соответствии с Правилами документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота в государственных и негосударственных организациях (Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 703). *Нарушений в ведении документооборота не обнаружено.*

Факты совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников, выявленные в ходе анализа, создают коррупционные риски. Согласно п.1 ст.14 Закона РК «О противодействии коррупции» лица, занимающие ответственную государственную должность, лица, уполномоченные на выполнение государственных функций, и лица, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций (за исключением кандидатов в Президенты Республики Казахстан, депутаты Парламента Республики Казахстан или маслихатов, акимы городов районного значения, поселков, сел, сельских округов, а также в члены выборных органов местного самоуправления) не могут занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым их близкими родственниками и (или) супругом (супругой), а также свойственниками.

При проведении внешнего анализа коррупционных рисков фактов совместной службы (работы) близких родственников, в училище уровень коррупционных рисков определен как минимальный.

Должность лица, должность	Дата назначе ние на должно сть	Родственн ые связи	Дата принятия на работу	Уровень коррупцио нных рисков
---------------------------------	--	-----------------------	-------------------------------	--

Ахметов Сайлаугазы Жумагазинов ич-директор	16.12. 2016 г.	Жена : Ахметова Жанара Солтановна – преподаватель специальных дисциплин	26.03.1998 г.	Минимальный коррупционный риск Согласно закону РК «О противодействии коррупции» п.Ист.14. родственные связи не имеют непосредственное подчинение
Бекболатова Оразгуль Слямбековна -заместитель директора по УР	04.04. 2012 г.	Супруг: Бекболатов Рахим Шапакович - преподаватель специальных дисциплин	01.02.1999 г.	
Бесембаева Мадина Серыковна-заместитель директора по УПР	01.09. 2018 г.	Супруг: Серіков Әділет Серікұлы преподаватель специальных дисциплин по совместительству	04.11.2019 г.	
Рахимжанова Анар Шариповна -заместитель директора по УПР	01.09. 2019 г.	Не имеет		

На сайте училища muz_uch имеется блог директора, через который и студенты, и их законные представители могут получить ответы на интересующие вопросы.

В 2022 году был обновлен Попечительский совет. В его состав вошли 11 человек: представители работодателей, местных исполнительных органов, правоохранительных органов и родительской общественности. Председателем Попечительского совета является Бекбосынов Айбек Серікболсынұлы - социальный партнер, директор филармонии имени Амре Қашаубаева. Имеется Положение о работе Попечительского совета, заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Утверждены антикоррупционный стандарт, Кодекс этики. В индивидуальных трудовых договорах отдельным пунктом включена обязанность по соблюдению Кодекса педагогической этики.

В училище работает Согласительная комиссия. Действует профсоюзный комитет. *В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков за проверяемый период в комиссию и профком жалобы и претензии не поступали. Конфликт интересов не выявлен.*

План мероприятий по противодействию коррупции имеется, приняты все необходимые меры для повышения эффективности работы по профилактике коррупционных правонарушений.

Ежемесячно в группах проводятся Адалдык сағаты – Антикоррупционные часы.

В рамках реализации проекта «Саналы ұрпақ» организована работа Библиотеки честности. В Библиотеке честности студенты имеют возможность брать необходимые учебники по предмету, художественную литературу, справочники, методические пособия.

Успешно ведется работа студенческого клуба «Саналы ұрпақ», в состав которого входят 25 студентов.

На сайте училища www.muzuch.kz во вкладке «Противодействие коррупции» размещены Положение клуба «Саналы ұрпақ», Антикоррупционный стандарт, информация о составе клуба «Саналы ұрпақ», план работы на текущий учебный год.

На достаточном уровне функционирует информационное обеспечение училища. С целью оперативного и объективного информирования общественности о деятельности училища, функционирует официальный сайт училища: www.muzuch.kz. Информационное наполнение, координация работ по разработке и развитию сайта осуществляют администратор и модератор сайта, утвержденные приказом директора училища. Для того, чтобы информация была предельно корректной, достоверной и своевременной, администратор и модераторы сайта систематически осуществляют анализ и контроль за обеспечением качества, уровня актуальности публикуемой информации и своевременного ее размещения с постоянным обновлением проведенных учебно - методических и воспитательных мероприятий с фотоотчетами. На официальном сайте <http://muzuch.kz/> создан раздел «**Электронная библиотека**» <https://yadi.sk/d/4MyGAUY9Hp92Mg>, содержанием которого является учебно-методический материал, систематизированный по дисциплинам. В электронной библиотеке размещены: рабочие учебные программы, кадендарно-тематические планы, литература, лекционный материал, иллюстративный материал, таблицы, схемы, нотный материал, аудио-материал (викторины), зачетные и экзаменационные требования. Для хранения электронных ресурсов используется облачный сервис **ЯндексДиск** <https://disk.yandex.ru/client/disk> с объемом памяти 100 гб. Использование видеохостинга «**Youtube**» включены в урочную и внеурочную деятельность. Создан официальный канал с видео-уроками, видео-лекциями, отчетами предметно-цикловых комиссий, челленджами и многим другим. https://www.youtube.com/channel/UCi7pF_tYtZrWvTUKnU-bvtA.

В случае возникновения вопросов создан раздел «**Виртуальная приемная**» <http://muzuch.kz/virtualnaya-priemnaya/> с указанием контактных данных. Активно используются электронная почта muzkoltulebaeva@mail.ru, в которой

эффективно работают различные списки рассылки по ПЦК; чаты преподавателей и студентов в WhatsApp, telegram, facebook.

Рекомендация:

В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано:

- мероприятия по противодействию коррупции размещать на сайте;
- на регулярной основе проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений и дополнений;
- проводить разъяснительную работу в коллективе, направленную на формирование нетерпимости к проявлениям коррупции.

5. По направлению выявления коррупционных рисков в проведении государственных закупок.

Сроки размещения утвержденного плана государственных закупок соблюдаются на портале в соответствии с Законом «О государственных закупках» и Приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648. «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок».

План государственных закупок утверждается приказом директора, изменения вносятся ежемесячно также приказом.

Все проекты договоров предварительно направляются поставщику, сроки подписания Договоров соблюдаются своевременно, что находит отражение на сайте государственных закупок.

В целях обеспечения прозрачности информации о расходовании бюджетных средств в соответствии Законом Республики Казахстан от 04.12.2015 № 434-V «О государственных закупках» утвержден годовой План государственных закупок товаров, работ и услуги на 2023 год, который опубликован на электронном веб-портале. Все государственные закупки реализуются в соответствии утвержденного годового плана. Все методы государственных закупок, конкурсная и аукционная документация, объявления о реализации государственных закупок, вскрытия заявок на участие, протоколы об итогах государственных закупок проводятся на веб-портале государственных закупок Республики Казахстан, что является прозрачным для всех.

В соответствии с утвержденным Планом государственных закупок Училища за период с сентября 2022 – по сентябрь 2023 учебные годы заключено 120 Договоров, из них способом из одного источника по несостоявшимся закупкам – 38 договоров; открытым конкурсом - 0; запросом ценовых предложений – 82 договоров.

Сроки заключения договоров со вторым победителем соблюдаются неукоснительно в краткие сроки.

Все договора подписаны, краткосрочные исполнены, долгосрочные (товары, услуги, работы) будут исполнены до конца 2023 года. Оплата по исполненным договорам производится строго по условиям договора, т.е. по факту оказанных услуг/ поставки товара не позднее 30 календарных дней. Условия договоров строго исполняются Поставщиком и в указанные сроки.

Рекомендация: Все проекты договоров предварительно направляются поставщику, сроки подписания Договоров соблюдаются своевременно, что находит отражение на сайте госзакупок. Необходимо сделать так, чтобы закупки

разыгрывались 3-4 раза а то и больше пока минимальное количество участников закупок не станет хотя бы 2 участника. Основной приоритет отдается конкурентным способам закупок, такой как - Запрос ценовых предложений.

6. По направлению выявление коррупционных рисков в финансово-экономической деятельности

Индивидуальный план финансирования разрабатывается согласно п.6 Правил исполнения бюджета и его кассового обслуживания, утвержденных приказом Министерства финансов РК от 14.12.2014 года №540, на основании расчетов расходов по бюджетным программам (подпрограммам), предоставленных в бюджетной заявке. Бюджетная заявка составляется согласно Правил составления и представления бюджетной заявки, утвержденным приказом Министерства финансов РК от 25 декабря 2014 года №511. Бюджетная заявка соответствует плану финансирования, утвержденным уполномоченным органом.

Калькуляция расчетов по питанию на одного учащегося в день составила 420 тенге, сироты - 1050 тенге, что соответствует Постановлению Правительства Республики Казахстан от 12 марта 2012 года №320.

Контроль расчетов с подотчетными лицами (как возмещаются расходы на служебные командировки) производится в соответствии с требованиями постановления Правительства Республики Казахстан от 22.09.2000 г. №1428 «Об утверждении Правил о служебных командировках в пределах Республики Казахстан». Работникам госучреждений, содержащихся за счет средств государственного бюджета, командированному работнику возмещаются следующие расходы: за каждый день нахождения в командировке выплачиваются суточные в размере двух месячных расчетных показателей (6900 тенге); работникам по найму жилого помещения в сутки не должна превышать семикратного размера месячного расчетного показателя в городах Астана, Алматы, шестикратного размера месячного расчетного показателя - в областных центрах и городах областного значения, четырехкратного размера месячного расчетного показателя - в районных центрах; расходы на проезд на основании предъявленных проездных документов.

Регулярно проводится инвентаризация имущества в соответствии с правилами проведения инвентаризации в государственных учреждениях, утвержденным приказом Министерства финансов РК от 22 августа 2011 года № 423. *Досрочного списания материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета нет.*

7. По направлению выявление коррупционных рисков при оказании государственных услуг.

Согласно приказу Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности РК от 31.01.2020г. № 39/НК «Об утверждении реестра государственных услуг» в сфере технического и профессионального, послесреднего образования в училище оказывается 7 государственных услуг:

Рекомендация: проводить разъяснительные мероприятия среди получателей государственных услуг по популяризации получения оказанных услуг посредством портала «Электронное правительство».

8. По направлению выявления коррупционных рисков в обращениях физических и юридических лиц.

В училище создан Совет педагогической этики (приказ №83/04-01 от 25 декабря 2020 г), председатель Акшалова Д.Т. С 2022 г.в училище закреплен сотрудник ответственный за комплаенс службой (Рахимжанова А.Ш., зам по ВР приказ №65/04-01 от 22 ноября 2021 г.), ответственный за осуществление контроля, за своевременным рассмотрением обращений граждан. С нового учебного года ответственный за комплаенс службой возложен на Оразгалиеву М.Д.(приказ №38/04-01 от 3 августа 2023 г.). Информация по обращению юридических и физических лиц 1 раз в квартал передается в Управление Образования области Абай. Ведутся журналы учета обращений физических и юридических лиц и учета устных обращений граждан, которые пронумерованы, скреплены печатью.

За анализируемый период обращений не поступало.

Заключительная часть

Результаты антикоррупционного анализа разместить на сайте училища. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска.

Состав рабочей группы:

- 1.Тусупова А.Г. *Тусуп*
- 2.Бейсханова А.К. *Бейс*
- 3.Акшалова Д.Т. *Акш*
- 4.Пшенбаева М.К. *Пшен*
- 5.Джолымбеков Р.Б. *Джол*

С аналитической справкой ознакомлен:

Директор училища



Ахметов С.Ж.