**Коммунальное государственное казенное предприятие**

**«Музыкальное училище имени Мукана Тулебаева»**

**управления образования**

**Восточно- Казахстанской области**

**(наименование учебного заведения)**



**Политика**

 **обеспечения качества образования**

**в музыкальном училище имени Мукана Тулебаева**

**Семей, 2018 год**

Политика обеспечения качества образования в музыкальном училище имени Мукана Тулебаева, 2018 г. – 4 с.

Настоящая Политика предназначена для преподавателей, студентов, родителей и сотрудников музыкального училища имени Мукана Тулебаева для руководства в своей учебной, воспитательной и научно - методической деятельности.

Обсуждена и утверждена на педагогическом совете (протокол № 2 от 28 ноября 2018 года).

На современном этапе развития казахстанское образование становится все более мощной движущей силой экономического роста, повышения эффективности и конкурентоспособности экономики государства, что делает его одним из важнейших факторов национальной безопасности и благосостояния страны, благополучия каждого гражданина. Музыкальное училище имени Мукана Тулебаева г.Семей представляет собой важное звено в системе технического и профессионального образования области. Учебное заведение выполняет главный принцип государственной политики РК в области образования – обеспечение доступности образования всех уровней населения с учетом интеллектуального развития, творческих способностей каждого гражданина, развитие и укрепление духовности и культуры нашего общества. Политика обеспечения качества образования является неотъемлемым частью стратегии училища и основой планирования его образовательной деятельности. Политика обеспечения качества соответствует **Миссии** училища: быть достойным звеном образовательного пространства для развития и укрепления духовности и культуры общества посредством предоставления качественных образовательных услуг в соответствии с современными требованиями рынка труда.

**Основными направлениями деятельности училища** **являются:**

1. Подготовка профессиональных специалистов в области культуры и искусства;

2. Повышение профессионального уровня педагогических кадров;

3. Научно-методическая работа;

4. Развитие ресурсного потенциала;

5. Информационное обеспечение;

6. Творческая деятельность;

7. Воспитательная работа и социализирующая деятельность.

**Стратегические цели училища в области обеспечения качества:**

* Непрерывное совершенствование образовательной деятельности училища, основанной на интеграции учебного процесса с творческой и научно-исследовательской деятельностью;
* совершенствование организационно-управленческой структуры училища и повышение результативности системы менеджмента качества;
* разработка комплексно-целевых программ развития, профессионального мастерства и творчества каждого преподавателя, создание системы мотивации деятельности преподавательского и вспомогательного персонала училища;
* развитие научно-исследовательской деятельности преподавателей;
* обеспечение личностно- ориентированного образования, духовно-нравственного и эстетического воспитания обучающихся;
* совершенствование форм и методов мониторинга результативности и эффективности учебно-воспитательного процесса;
* совершенствование форм и методов профориентационных мероприятий, проводимых училищем с целью качественного набора абитуриентов;
* активное содействие трудоустройству выпускников училища;
* создание стабильной финансовой и материально-технической базы, гарантирующей эффективность жизнедеятельности училища;
* осуществление бесперебойного информационного обеспечения и постоянного мониторинга удовлетворенности всех заинтересованных сторон качеством образовательных услуг для принятия необходимых корректирующих действий, направленных на совершенствование системы менеджмента качества.

**Руководство училища берет на себя следующие обязательства:**

* довести настоящую политику до сведения всех работников училища;
* обеспечивать оптимальные условия для реализации настоящей политики;
* систематически проводить анализ политики и целей на предмет их актуальности;
* обеспечивать вовлечение работников училища в деятельность по улучшению системы менеджмента качества посредством непрерывного повышения их компетентности, мотивации, поддержки творческой инициативы, развития корпоративной культуры.